

# Anexo III. Modelo de programación de proba libre de módulos profesionais

## 1. Identificación da programación

### Centro educativo

Código	Centro	Concello	Ano académico
27015773	IES Muralla Romana (Lugo - Lugo)	Lugo	2013/2014

### Ciclo formativo

Código da familia profesional	Familia profesional	Código do ciclo formativo	Ciclo formativo	Grao	Réxime
IFC	Informática e comunicacións	CMIFC01	Sistemas informáticos e redes	Medio	Probas libres

### Módulo profesional

Código MP	Nome	Horas
MP0229	FORMACIÓN E ORIENTACIÓN LABORAL	107

### Profesorado responsable

ROCÍO LÓPEZ BOLAÑO
--------------------

# Índice

---

<b>1. Identificación da programación.....</b>	<b>1</b>
Centro educativo.....	1
Ciclo formativo.....	1
Módulo profesional.....	1
Profesorado responsable.....	1
<b>2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1 Primeira parte da proba.....</b>	<b>3</b>
1.1.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan.....	3
1.1.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado.....	3
<b>1.2 Segunda parte da proba.....</b>	<b>4</b>
1.2.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan.....	4
1.2.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado.....	4
<b>3. Mínimos exigibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación.....</b>	<b>5</b>
<b>4. Características da proba e instrumentos necesarios para o seu desenvolvemento.....</b>	<b>6</b>
1.3 Primeira parte da proba.....	6
1.4 Segunda parte da proba.....	6

## 2. Resultados de aprendizaxe e criterios de avaliación

### 1.1 Primeira parte da proba

#### 1.1.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

Resultados de aprendizaxe do currículo
<ul style="list-style-type: none"><li>- Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionadas coa seguridade e a saúde laboral.</li><li>- Avalía a situación de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector da informática.</li><li>- Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados.</li><li>- Determina as medidas de prevención e protección no ámbito laboral da titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.</li><li>- Participa responsablemente en equipos de traballo eficientes que contribúan á consecución dos obxectivos da organización.</li><li>- Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.</li><li>- Determina a acción protectora dos sistemas de seguridade social ante as contingencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.</li><li>- Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.</li></ul>

#### 1.1.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

Criterios de avaliación do currículo
<ul style="list-style-type: none"><li>-Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora.</li><li>- Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras.</li><li>-Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais.</li><li>-Comprendéronse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente.</li><li>- Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protección da maternidade e a lactación, e de menores.</li><li>- Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector da informática.</li><li>-Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais.</li><li>- Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos ámbitos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico en sistemas microinformáticos e redes.</li><li>- Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles.</li><li>- Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e enfermidades profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico en peiteado e cosmética capilar.</li><li>-Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.</li><li>-Levou a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo real ou simulado relacionado co sector de actividade.</li><li>-Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa.</li><li>- Clasificáronse os modos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.</li><li>-Determináronse os modos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos.</li><li>-Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais.</li><li>-Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións que se realizarán en caso de emerxencia.</li><li>- Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa, e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén.</li><li>- Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.</li><li>-Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título.</li><li>-Definíronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse.</li><li>- Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos.</li><li>-Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas.</li><li>-Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia.</li><li>-Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia onde existan vítimas de diversa gravidade.</li><li>-Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de primeiros auxilios.</li><li>- Identificáronse os equipos de traballo en situacións de traballo relacionadas co perfil de técnico en sistemas microinformáticos e redes valoráronse as súas vantaxes sobre o traballo individual.</li><li>- Determináronse as características do equipo de traballo eficaz fronte ás dos equipos ineficaces.</li><li>- Adoptáronse responsablemente os papeis asignados para a eficiencia e a eficacia do equipo de traballo.</li><li>-Empregáronse axeitadamente as técnicas de comunicación no equipo de traballo para recibir e transmitir instrucións e coordinar as tarefas.</li></ul>

- Determináronse procedementos para a resolución dos conflitos identificados no seo do equipo de traballo.
- Aceptáronse de forma responsable as decisións adoptadas no seo do equipo de traballo.
- Analizáronse os obxectivos alcanzados polo equipo de traballo en relación cos obxectivos establecidos, e coa participación responsable e activa dos seus membros.
- Identificáronse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.
- Distinguíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.
- Identificáronse os elementos esenciais dun contrato de traballo.
- Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.
- Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.
- Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.
- Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran.
- Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral.
- Identificáronse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.
- Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución.
- Identificáronse as características definitorias dos novos contornos de organización do traballo
- Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do Estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía
- Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social.
- Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa.
- Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos.
- Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico.
- Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais.
- Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás exigencias do proceso produtivo.
- Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros Estados da Unión Europea.
- Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.
- Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral.
- Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego.
- Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título.

## 1.2 Segunda parte da proba

### 1.2.a Resultados de aprendizaxe do currículo que se tratan

Resultados de aprendizaxe do currículo
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Recoñece os dereitos e as obrigas das persoas traballadoras e empresarias relacionadas coa seguridade e a saúde laboral.</li> <li>- Avalía as situacións de risco derivadas da súa actividade profesional analizando as condicións de traballo e os factores de risco máis habituais do sector da informática.</li> <li>- Participa na elaboración dun plan de prevención de riscos e identifica as responsabilidades de todos os axentes implicados.</li> <li>- Determina as medidas de prevención e protección no ámbito laboral da titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.</li> <li>- Identifica os dereitos e as obrigas que se derivan das relacións laborais, e recoñéceos en diferentes situacións de traballo.</li> <li>- Determina a acción protectora dos sistemas de seguridade social ante as contingencias cubertas, e identifica as clases de prestacións.</li> <li>- Planifica o seu itinerario profesional seleccionando alternativas de formación e oportunidades de emprego ao longo da vida.</li> </ul>

### 1.2.b Criterios de avaliación que se aplicarán para a verificación da consecución dos resultados de aprendizaxe por parte do alumnado

Criterios de avaliación do currículo
<ul style="list-style-type: none"> <li>-Relacionáronse as condicións laborais coa saúde da persoa traballadora.</li> <li>- Distinguíronse os principios da acción preventiva que garanten o dereito á seguridade e á saúde das persoas traballadoras.</li> <li>-Apreciouse a importancia da información e da formación como medio para a eliminación ou a redución dos riscos laborais.</li> <li>- Comprenderonse as actuacións axeitadas ante situacións de emerxencia e risco laboral grave e inminente.</li> <li>- Valoráronse as medidas de protección específicas de persoas traballadoras sensibles a determinados riscos, así como as de protec-</li> </ul>

ción da maternidade e a lactación,e de menores.

- Analizáronse os dereitos á vixilancia e protección da saúde no sector da informátical.
- Asumiuse a necesidade de cumprir as obrigas das persoas traballadoras en materia de prevención de riscos laborais.
- Determináronse as condicións de traballo con significación para a prevención nos ámbitos de traballo relacionados co perfil profesional de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Clasificáronse os factores de risco na actividade e os danos derivados deles.
- Clasificáronse e describíronse os tipos de danos profesionais, con especial referencia a accidentes de traballo e enfermidades profesionais, relacionados co perfil profesional de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Identificáronse as situacións de risco máis habituais nos contornos de traballo das persoas coa titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Levouse a cabo a avaliación de riscos nun contorno de traballo real ou simulado relacionado co sector de actividade.
- Valorouse a importancia dos hábitos preventivos en todos os ámbitos e en todas as actividades da empresa.
- Clasificáronse os modos de organización da prevención na empresa en función dos criterios establecidos na normativa sobre prevención de riscos laborais.
- Determináronse os modos de representación das persoas traballadoras na empresa en materia de prevención de riscos.
- Identificáronse os organismos públicos relacionados coa prevención de riscos laborais.
- Valorouse a importancia da existencia dun plan preventivo na empresa que inclúa a secuencia de actuacións que se realizarán en caso de emerxencia.
- Estableceuse o ámbito dunha prevención integrada nas actividades da empresa,e determináronse as responsabilidades e as funcións de cadaquén
- Definiuse o contido do plan de prevención nun centro de traballo relacionado co sector profesional da titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Proxectouse un plan de emerxencia e evacuación para unha pequena ou mediana empresa do sector de actividade do título.
- Defíníronse as técnicas e as medidas de prevención e de protección que se deben aplicar para evitar ou diminuír os factores de risco, ou para reducir as súas consecuencias no caso de materializarse.
- Analizouse o significado e o alcance da sinalización de seguridade de diversos tipos.
- Seleccionáronse os equipamentos de protección individual (EPI) axeitados ás situacións de risco atopadas.
- Analizáronse os protocolos de actuación en caso de emerxencia.
- Identificáronse as técnicas de clasificación de persoas feridas en caso de emerxencia onde existan vítimas de diversa gravidade.
- Identificáronse as técnicas básicas de primeiros auxilios que se deben aplicar no lugar do accidente ante danos de diversos tipos, así como a composición e o uso da caixa de primeiros auxilios.
- Identificáronse o ámbito de aplicación, as fontes e os principios de aplicación do dereito do traballo.
- Distinguíronse os principais organismos que interveñen nas relacións laborais.
- Identificáronse os elementos esenciais dun contrato de traballo.
- Analizáronse as principais modalidades de contratación e identificáronse as medidas de fomento da contratación para determinados colectivos.
- Valoráronse os dereitos e as obrigas que se recollen na normativa laboral.
- Determináronse as condicións de traballo pactadas no convenio colectivo aplicable ou, en ausencia deste, as condicións habituais no sector profesional relacionado co título de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Valoráronse as medidas establecidas pola lexislación para a conciliación da vida laboral e familiar, e para a igualdade efectiva entre homes e mulleres.
- Analizouse o recibo de salarios e identificáronse os principais elementos que o integran.
- Identificáronse as causas e os efectos da modificación, a suspensión e a extinción da relación laboral.
- Identificáronse os órganos de representación das persoas traballadoras na empresa.
- Analizáronse os conflitos colectivos na empresa e os procedementos de solución
- Identificáronse as características definitórias dos novos contornos de organización do traballo
- Valorouse o papel da seguridade social como pilar esencial do Estado social e para a mellora da calidade de vida da cidadanía
- Delimitouse o funcionamento e a estrutura do sistema de seguridade social.
- Identificáronse, nun suposto sinxelo, as bases de cotización dunha persoa traballadora e as cotas correspondentes a ela e á empresa.
- Determináronse as principais prestacións contributivas de seguridade social, os seus requisitos e a súa duración, e realizouse o cálculo da súa contía nalgúns supostos prácticos.
- Determináronse as posibles situacións legais de desemprego en supostos prácticos sinxelos, e realizouse o cálculo da duración e da contía dunha prestación por desemprego de nivel contributivo básico.
- Valoráronse as propias aspiracións, motivacións, actitudes e capacidades que permitan a toma de decisións profesionais.
- Tomouse conciencia da importancia da formación permanente como factor clave para a empregabilidade e a adaptación ás exixencias do proceso produtivo.
- Valoráronse as oportunidades de formación e emprego noutros Estados da Unión Europea.
- Valorouse o principio de non-discriminación e de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego e nas condicións de traballo.
- Deseñáronse os itinerarios formativos profesionais relacionados co perfil profesional de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Determináronse as competencias e as capacidades requiridas para a actividade profesional relacionada co perfil do título, e seleccionouse a formación precisa para as mellorar e permitir unha axeitada inserción laboral.
- Identificáronse as principais fontes de emprego e de inserción laboral para as persoas coa titulación de técnico en sistemas microinformáticos e redes.
- Empregáronse adecuadamente as técnicas e os instrumentos de procura de emprego.
- Prevíronse as alternativas de autoemprego nos sectores profesionais relacionados co título.

### 3. Mínimos exixibles para alcanzar a avaliación positiva e os criterios de cualificación

CONSIDERARANSE COMO MÍNIMOS EXIXIBLES TODOS OS CRITERIOS DE AVALIACIÓN DESCRITOS NOS PUNTOS 2.1 B E 2.2 B

CRITERIOS DE CUALIFICACIÓN:

- A PRIMEIRA PARTE DA PROBA CUALIFICARÁSE DE 0 A 10 PUNTOS, SENDO NECESARIO TER UNHA PUNTUACIÓN IGUAL OU SUPERIOR A 5 PARA SUPERAR A PROBA E PODER ACCEDER Á SEGUNDA PARTE.  
NESTA PROBA AS RESPOSTAS INCORRECTAS TERÁN PENALIZACIÓN. DESCONTARASE UNHA CORRECTA POR CADA TRES RESPOSTAS INCORRECTAS.
- A SEGUNDA PARTE DA PROBA CUALIFICARÁSE DE 0 A 10 PUNTOS, SENDO NECESARIO A OBTENCIÓN DUNHA PUNTUACIÓN IGUAL OU SUPERIOR A 5.
- A NOTA FINAL SERÍA A MEDIA ARITMÉTICA DE ÁMBALAS DÚAS NOTAS DA PARTE TEÓRICA E DA PARTE PRÁCTICA, SENDO NECESARIO OBTENIR COMO MÍNIMO UN 5 EN CADA UNA DELAS PARA PODER FACER A MEDIA E APROBAR O MÓDULO.

## 4. Características da proba e instrumentos necesarios para o seu desenvolvemento

### 1.3 Primeira parte da proba

CONSISTIRÁ NA REALIZACIÓN DUNHA PROBA DE 30 PREGUNTAS TIPO TEST SOBRE OS CRITERIOS AVALIACIÓN ANTERIORMENTE ENUMERADOS.  
O INSTRUMENTO NECESARIO PARA O SEU DESENVOLVEMENTO SERÁ O BOLÍGRAFO.

### 1.4 Segunda parte da proba

CONSISTIRÁ NA REALIZACIÓN DE DIVERSOS CASOS PRÁCTICOS RELATIVOS OS CRITERIOS DE AVALIACIÓN DESCRITOS ANTERIORMENTE.  
OS INSTRUMENTOS NECESARIOS PARA O SEU DESENVOLVEMENTO SERÁN BOLÍGRAFO E CALCULADORA.